

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ

1. Tên đề tài: Một số giải pháp hoàn thiện quản trị nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương.

2. Chuyên ngành: Quản trị Kinh doanh

3. Mã số: 8340101

4. Họ và tên học viên: Dư Anh Vũ

5. Khóa đào tạo: 20.1 (2020 – 2022)

6. Người hướng dẫn khoa học: TS. Mai Văn Lương

7. Tên cơ sở đào tạo: Trường Đại học Thủ Dầu Một

8. Tóm tắt các kết quả nghiên cứu của luận văn:

8.1. Những đóng góp về mặt học thuật, lý luận

Nghiên cứu nêu ra những giải pháp kiến nghị riêng của Công ty Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương, từ đó có thể suy rộng ra công tác quản trị nhân sự giữa các công ty có cùng ngành có thể tham khảo bài nghiên cứu này và áp dụng vào công ty của mình.

8.2. Những điểm mới rút ra từ các kết quả nghiên cứu, khảo sát

Từ việc phân tích, đánh giá thực trạng công tác quản trị nguồn nhân lực tại công ty, đánh giá các mặt được và xác định các mặt còn tồn tại và hạn chế, đưa ra các đề xuất, giải pháp nhằm hoàn thiện công tác quản trị nguồn nhân lực để xây dựng và phát triển nguồn nhân lực cho công ty, cụ thể đó là các đề xuất: Thực hiện tốt công tác hoạch định nguồn nhân lực và đề xuất giải pháp nâng cao công tác tuyển dụng từ đó tạo điều kiện thu hút người lao động giỏi từ bên ngoài; Phân tích công việc, trên cơ sở đó sắp xếp, bố trí lại công việc, cải tiến các tiêu chuẩn đánh giá và điều chỉnh chính sách lương phù hợp; Nâng cao chất lượng đào tạo; Các đề xuất khác để nâng cao sự hài lòng của nhân viên nhằm thu hút và giữ chân người giỏi.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC

HỌC VIÊN


TS. Mai Văn Lương


Dư Anh Vũ